



Podmínky výběrového řízení

na pozici ředitele/ky Veselá škola, církevní základní škola a základní umělecká škola

1. Členy komise výběrového řízení („komise VŘ“) jmenuje zřizovatel (5 za AP včetně členů rady ŠPO; 1 zástupce za rodiče- člen Školní rady, 1 zástupce za učitele – 1 aktuální zástupce ředitelky).
2. Členové komise VŘ zachovají mlčenlivost o osobních údajích uchazečů a poskytnuté materiály určené výhradně členům komise neposkytnou dalším osobám a po skončení výběrového řízení vrátí zřizovateli.
O tom uzavrou se zřizovatelem dohodu o mlčenlivosti.
3. Uchazeči k výběrovému řízení zasílají tyto dokumenty:
 - písemný návrh koncepce ŠPO Veselá škola s vizí posílení kvality a rozvoje této církevní školy, v souladu se vzdělávací soustavou ČR a požadavky církve (max. rozsah 5 normostran A4), včetně souhlasu se zveřejněním předložené koncepce (datovaná, podepsaná),
 - motivační dopis max. na 2 normostrany A4.
 - podrobný strukturovaný profesní životopis (datovaný, podepsaný), včetně uvedení praxe s vedením týmu alespoň o 5 členech,
 - úředně ověřené kopie dokladů o nejvyšším dosaženém vzdělání (diplom včetně vysvědčení o státní závěrečné zkoušce, případně doklady o dalším vzdělání; včetně vzdělání ve školském managementu - může být probíhající),
 - přehled dosavadní praxe s přesným časovým vymezením,
 - výpis z evidence Rejstříku trestů (ne starší 3 měsíců),
 - originál, popř. ověřená kopie lékařského potvrzení o způsobilosti k výkonu pracovního místa ředitele gymnázia (ne starší 2 měsíců),
 - dvě písemné reference o své osobě, jedna musí být vždy od katolického kněze.
4. K ústnímu pohovoru budou pozváni pouze uchazeči, kteří (a) splňují podmínky stanovené zákonem č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, (b) doručili v termínu všechny dokumenty stanovené bodem 3, (c) předložené materiály nevyklučují výběr, (d) prošli předvýběrem rady ŠPO.
5. Členům komise VŘ bude následně oznámen termín ústního pohovoru s uchazeči a budou jim zaslány dokumenty uchazečů, kteří splnili podmínky popsané v bodu 3. Jedná se o tyto dokumenty uchazečů:
 - životopis uchazeče,
 - koncepcie školy
 - motivační dopis

- dvě písemné reference

6. Kritéria pro hodnocení uchazečů při výběrovém řízení:

	Kritérium	Váha kritéria	Hodnocení 1-5	Celkem	Maximum
1.	Motivační dopis	3			15
2.	CV	2			10
3.	Koncepce	4			20
4.	Praxe s vedením týmu	3			15
5.	Školský management	2			10
6.	Osobní pohovor	5			25
					max. počet bodů=95b

Zřizovatel si vyhrazuje právo na změnu podmínek výběrového řízení. Zákon nestanoví povinnost výběrové řízení uspořádat, ani jeho průběh. Závěry komise pro VŘ mají doporučující charakter pro rozhodnutí zřizovatele, který ředitele jmenuje v souladu s ustanovením § 131 odst. 3 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, ve znění pozdějších předpisů, na návrh rady školské právnické osoby.

Č.j.: A/2022/2834

V Praze dne 30. 3. 2022



Jan Balík
Mons. ThDr. Jan Balík, PhD.
generální vikář